



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA FINALE DELLE SELEZIONI PUBBLICHE ADOTTATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 201 DEL 25.05.2022, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA B3/AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI PROFILO PROFESSIONALE "Specialista promozionale per i servizi per lo sviluppo delle imprese" PROFILO DI COMPETENZA "– Digital Promoter".

IL SEGRETARIO GENERALE

PREMESSO CHE:

che con Determinazione dirigenziale n. 201 del 25.05.2022 sono state approvate le graduatorie finali per ciascun profilo di competenza relative alle selezioni pubbliche di cui all'Avviso pubblico adottato con determinazione dirigenziale n. 343/2021 con validità per il tempo previsto dalla normativa vigente a decorrere dalla data di approvazione;

VISTI

- la Legge 580/93 - "Riordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura";
- la legge 241/1990 - "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritti di accesso ai documenti amministrativi";
- il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 recante la disciplina in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015;
- il vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, che ha introdotto il nuovo sistema di classificazione;
- Regolamento sull'Organizzazione dei Servizi e degli Uffici approvato con DCC n. 47 del 20.07.2012, Parte IV – Copertura dei fabbisogni mediante risorse dall'esterno;
- la Deliberazione di Giunta camerale n. 12 del 29.01.2021 di approvazione PIAO contenente il Piano triennale del fabbisogno del Personale 2024-2026 e il Piano occupazionale 2024;
- lo Statuto camerale;

CONSIDERATO CHE

- che il richiamato Piano del fabbisogno ha previsto per il 2024 la copertura di n. 1 posto di categoria con lo scorrimento della graduatoria di merito per "Categoria C - Specialista promozionale per i servizi per lo sviluppo delle imprese – Digital promoter", approvata con DD n. 201 del 25.05.2022;
- che seguendo l'ordine di collocazione in graduatoria è stata richiesta con PEC protocollo n. 6462 del 28.04.2024 la disponibilità all'assunzione a tempo pieno e indeterminato al candidato Liguori Domenico;
- che il candidato Liguori Domenico è attualmente dipendente della Camera di commercio, assunto con decorrenza 06.06.2022 nella ex categoria B3, oggi Area degli Operatori esperti nel Profilo professionale Assistente servizi per l'utenza con Profilo di competenza Assistente servizi anagrafici e di regolazione;
- che con PEC protocollo n. 6791 del 3.04.2024 il candidato Liguori Domenico ha comunicato la sua disponibilità all'assunzione a tempo pieno e indeterminato per la copertura del posto indicato in oggetto, con richiesta di considerare quale ultimo giorno dell'attuale rapporto di lavoro quello



precedente alla data di assunzione nella nuova Area professionale e nel nuovo profilo professionale;

- lo stesso ha richiesto, nell'impossibilità di rispettare il periodo di preavviso attualmente previsto dalle norme contrattuali (art 12, comma 2 del CCNL 9.5.2006), qualora la data di assunzione non sia conciliabile con il vincolo temporale (1 mese), di essere esonerato dall'obbligo dello stesso senza che venga richiesta alcuna indennità e che qualora sia garantita la regolare erogazione del servizio l'autorizzazione alla fruizione delle ferie maturate e non godute;
- che l'art. 9 dell'Avviso di selezione prevede che *"su tutti i candidati utilmente collocatisi nelle rispettive graduatorie provvisorie di merito, tenuto conto degli eventuali titoli di preferenza di cui all'articolo precedente, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative nonché regolamentari, la Camera di Commercio di Cosenza effettuerà i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto di notorietà, rispetto ai requisiti ed alle condizioni ostantive richiesti e autocertificati dall'interessato nella domanda di partecipazione nelle forme previste dalla legge contestualmente all'istanza"*;
- che i controlli già effettuati dal Responsabile del procedimento sulla graduatoria in oggetto hanno avuto esito positivo per tutti i candidati;
- che l'assunzione avverrà in conformità alla normativa sul pubblico impiego vigente;

RITENUTO OPPORTUNO

- valutare positivamente la richiesta del dipendente Dimentico Liguori e rinunciare pertanto al periodo di preavviso e alla relativa indennità;
- autorizzare lo stesso alla fruizione delle ferie maturate e non godute in virtù dell'attuale rapporto di lavoro con la Camera di commercio di Cosenza, nel periodo intercorrente tra l'estinzione dell'attuale rapporto di lavoro e la nuova assunzione nel

PRESO ATTO

- che sulla proposta di Determinazione è stato reso digitalmente parere favorevole di legittimità all'adozione del provvedimento, da parte Responsabile dell'Ufficio Gestione Outside del personale Occupazione e placement Mariateresa Cozza;

RITENUTA

- la propria competenza in merito;

DETERMINA

- di procedere allo scorrimento della graduatoria di merito per "Categoria C/ Area Istruttori - "Specialista promozionale per i servizi per lo sviluppo delle imprese" – Digital Promoter", approvata con DD n. 201 del 25.05.2022;
- di prendere atto della diponibilità all'assunzione a tempo pieno e indeterminato del candidato Liguori Domenico acquisita con PEC protocollo n. 7024 del 5.04.2024;
- di procedere all'assunzione del suddetto candidato nel Profilo ""Specialista promozionale per i servizi per lo sviluppo delle imprese" – Digital Promoter", - Area degli Istruttori (ex Categoria C);
- l'estinzione del precedente rapporto di lavoro con la Camera di Commercio di Cosenza con contestuale estinzione di tutte le situazioni soggettive che in esso trovano fondamento, a decorrere dalla data di assunzione nella nuova Area contrattuale e nel nuovo profilo;
- di rinunciare al periodo di preavviso previsto dall'attuale disciplina contrattuale e di consentire la fruizione delle ferie maturate e non godute fino all'estinzione del precedente rapporto di lavoro;
- il presente provvedimento, verrà pubblicato per 30 giorni all'albo camerale informatico, sul sito web istituzionale della Camera di Commercio di Cosenza(www.cs.camcom.gov.it) nella sezione



Avvisi e Bandi della Camera e altresì nell'area Amministrazione Trasparente alla sezione Bandi di concorso a cura del Responsabile del procedimento;

- di dare mandato al responsabile del procedimento, dott.ssa Mariateresa Cozza, di dare seguito agli adempimenti conseguenti come previsti dall'Avviso di selezione.

La presente determinazione è immediatamente esecutiva e sarà acquisita all'apposita raccolta.

IL SEGRETARIO GENERALE

Erminia Giorno