

**Alla Giunta della CCIAA di Cosenza
e p.c. UNIONCAMERE
ROMA**

Documento di validazione della Relazione sulla performance

A. L'Organismo Indipendente di Valutazione della Camere di Commercio di Cosenza, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 5/2012, n. 6/2012 e n. 23/2013, ha preso in esame la Relazione sulla *performance* approvata dalla Camera di Commercio di Cosenza in data 8/5/2017, con Delibera di Giunta Camerale n. 37 acquisita per mezzo della Struttura tecnica.

B. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie.

C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso l'OIV.

D. Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla *performance*.

Una sintesi delle motivazioni e del processo alla base della decisione è riportata nell'allegato denominato "Sezione di sintesi delle Carte di lavoro" che è parte integrante del presente documento.

Cosenza, 15 maggio 2017

Firma
(Avv. Claudia Parise)

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Altra amministrazione

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

CAMERA DI COMMERCIO DI COSENZA

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	La struttura generale della relazione e l'indice sono in linea con la delibera civit n. 5/2012 e la n. 6/2012 nella versione aggiornata al 04/07/2013 e con le linee guida proposte da Unioncamere.	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI		SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Parimenti a quanto emerso rispetto all'anno 2015, le infomrazioni fornite nella Relazione 2016 evidenziano i fattori esterni intervenuti nel corso dell'anno con riferimento ai principali indicatori economici della provincia. I dati provengono dalle banche dati del sistema camerale che ne garantiscono l'attendibilità. La comprensibilità dei valori statistici è facilitata dall'uso di tabelle e grafici esemplificativi. Nota di rilievo: la Relazione tiene conto anche delle imprese straniere che hanno contribuito all'incremento del numero di imprese iscritte nel Registro delle Impres	SI
2.2	L'amministrazione	La Sezione contiene un'esposizione dettagliata dell'Organigramma dell'Ente, maggiormente sintetizzata nell'allegato 1 della Relazione mediante un apposito schema. Il documento affronta in maniera esaustiva l'esame del tema dell'organizzazione	SI
2.3	I risultati raggiunti	Il paragrafo contiene una descrizione dettagliata dei principali risultati raggiunti nel corso dell'anno 2016 in corrispondenza di ciascun obiettivo strategico in linea con le esigenze normative	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Sebbene in maniera sintetica, sono state riportate le criticità e le opportunità mancate. Non rileva la descrizione delle azioni da porre in essere per superare le criticità. Tuttavia, di particolare rilievo è la evidenziata attività organizzativa di rotazione del personale effettuata al fine di dare attuazione concreta alla normativa di cui alla legge n. 190/2012	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI		SI
3.1	Albero della performance	La visuale sintetica della Performance, così come rappresentata, è coerente con i parametri di cui alla delibera n. 5/2012	SI
3.2	Obiettivi strategici	La sezione rappresenta in maniera conforme alle disposizioni gli obiettivi strategici raggiunti e non. Anche quest'anno la Relazione è strutturata in modo tale che la tabella contenente i dati di dettaglio viene contestualizzata all'interno dell'analisi degli scostamenti assolvendo in questa sede alle esigenze di informazione prescritte al punto 3.2 e all'allegato 2 "Tabella Obiettivi Strategici" della Delibera n. 5/201	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	L'OIV ha proceduto alla verifica della attendibilità e coerenza con i Documenti di Programmazione e quelli del Ciclo delle Performance così confermate e rendicontate. L'OIV ha proceduto a verificare la tabella di sintesi per ciascuno dei 44 obiettivi operativi presentati al punto 3.3. della Relazione. I dati di dettaglio riportati in forma tabellare, assolvono alle esigenze di informazione prescritte al punto 3.4 della Delibera n. 5/2012 riproponendo, per coerenza espositiva, la modalità utilizzata con riferimento agli obiettivi strategici	SI
3.4	Obiettivi individuali	Stante la necessità che i dati presentati nella relazione confluiscono nella relazione sui risultati da allegare al Bilancio d'esercizio, la predisposizione della stessa stata anticipata rispetto al completamento del processo di valutazione degli obiettivi individuali, come si può evincere dalla tabelle sulla "Valutazione del Personale", contenute nell'allegato 3. Il pragrafo da atto delle circostanze che ne hanno impedito la compiuta compilazione	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	La sezione contiene una rappresentazione tabellare degli elementi richiesti con indicazione anche di sintesi sui principali risultati di bilancio.	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	La sezione da atto della adozione del bilancio di genere, come previsto nella precedente edizione del piano, e della costituzione del comitato unico di garanzia o approvazione del relativo regolamento	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE		SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	La sezione è conforme, comprensibile ed attendibile	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	La sezione è conforme, comprensibile ed attendibile	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	L'allegato è presentato in Relazione all'interno del paragrafo 3.2 contenente la Tabella denominata "Obiettivi strategici- indicatori di performance" come da allegato 2 alla Delibera CIVIT n. 5/2012.	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance	Nell'economia del lavoro, l'allegato è presente come "allegato 2" ma redatto secondo le indicazioni della Delibera 5/2012. Risultano aggiornati e regolarmente pubblicati il Piano della performance e il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità. Risulta altresì pubblicato il sistema di valutazione che ha trovato aggiornamento nel corso degli anni 2013, 2014 e 2016. Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (ROUS) è aggiornato alla data del 20.07.2012. In conformità a quanto rilevato dall'OIV in passato, la Camera ha adottato la crta dei servizi in data 28.06.2011	SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	Nell'economia del lavoro, l'allegato è presente come "allegato 3" ma contiene tutte le informazioni previste dall'allegato 4 secondo l'esposizione dei dati di cui alla tabella 4 della Delibera Civit n. 5/2012. Si richiamano le valutazioni espresse per il paragrafo 3.4, circa la mancata disponibilità delle informazioni inerenti i valutazioni del personale, poiché in cors	SI

